

## Action positive VIH/sida

543 rue Yonge, 4e étage  
Toronto ON M4Y 1Y5

### OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE

#### **Poste à combler: Coordonnateur·trice de Réduction des méfaits**

Organisme: Action Positive VIH/sida

Type de poste: Sensibilisation

Salaire: \$39 000 – 25\$/heure, 5 jours/semaine (30 heures-semaine)

Le poste est soumis à une période probatoire de 3 mois.

Lieu de travail : 543 rue Yonge, 4e étage

**Date d'entrée en fonction : Immédiate**

Action positive VIH/SIDA (APVS) est un organisme sans but lucratif exclusivement dédié au soutien et à l'éducation des personnes et des communautés d'expression française du Grand Toronto, qui vivent avec le VIH/sida, qui en sont affectées, ou qui sont à risque de le contracter. Nous ciblons prioritairement, mais non exclusivement, les hommes gais et femmes, lesbiennes, bisexuel·les, transsexuel·les et transgenres et les hommes qui ont des rapports sexuels avec d'autres hommes (HARSAH) ainsi que la population autochtone et afro-caribéenne à risque.

Action positive est un espace inclusif qui fournit des services à une population diversifiée qui comprend les nouveaux arrivants, les communautés LGBTQ, les jeunes et d'autres populations à risque. En tant qu'employeur, nous offrons une rémunération concurrentielle, un régime complet d'assurance-maladie, des cotisations annuelles à un régime de pension. Pour en savoir plus, visitez-nous à [www.actionpositive.ca](http://www.actionpositive.ca)

#### **Résumé du poste :**

Nous sommes à la recherche d'un coordonnateur de la sensibilisation à la réduction des méfaits responsable de la gestion du programme de réduction des méfaits d'Action positive. La personne doit avoir de l'expérience de travail et, de préférence, de gestion d'un programme de réduction des méfaits et de supervision efficace dans un contexte de réduction des méfaits. Le programme d'Action positive mène des activités de prévention et d'éducation auprès d'un éventail de clients, y compris des jeunes, des adultes, des clients vivant avec le VIH / sida et des personnes LGBTQ dans la région de Toronto,

où il y a des concentrations géographiques et sociales de population noire, autochtone et personnes de couleur.

Le coordonnateur jouera un rôle dans le renforcement de la réponse d'Action positive aux communautés consommant des substances et dans l'augmentation des niveaux de sensibilisation à la prévention de la toxicomanie et à la réduction des méfaits pour nos clients, le personnel et les partenaires communautaires. Le coordonnateur supervisera un éducateur par les pairs à temps partiel qui participera aux activités de sensibilisation aux réductions des méfaits. Le coordonnateur travaille également en collaboration avec d'autres membres de l'alliance pour atteindre les objectifs du programme/ mission d'Action positive

### **Une formation complète et personnalisée sera offerte à la personne embauchée**

**Veillez noter que nous encourageons fortement les candidats des communautés africaines, caribéennes ou noires, personnes de couleur de Toronto qui apportent une expérience vécue ou professionnelle en ce qui concerne la consommation de substances et la réduction des méfaits. Les candidats incapables de démontrer cette expérience ne seront pas pris en considération. Nous encourageons aussi fortement les candidats qui vivent avec le VIH à envisager ce rôle.**

### **Les principales responsabilités de ce poste sont les suivantes :**

- Superviser la coordination et la tenue des groupes de soutien mensuels.
- Gérer et coordonner la prestation d'ateliers aux participants adultes et jeunes dans les domaines liés à la réduction des méfaits, à la consommation de substances, à la prévention de la toxicomanie et aux liens entre la consommation de substances et les risque de CONTRACTER LE VIH.
- Mener des activités de sensibilisation et faciliter les partenariats avec des organismes desservant les communautés de consommation de substances de diverses communautés ethnoculturelles
- Travailler avec les coordonnateurs de projet, fournir un soutien individuel et des conseils pour promouvoir les rapports sexuels protégés, la fréquence des tests, des traitements et des services de réduction des méfaits.
- Former, recruter et soutenir des pairs bénévoles pour mener des activités de sensibilisation.
- Élaborer du matériel de sensibilisation à la réduction des méfaits

- Effectuer un suivi approprié et faire participer aux rapports mensuels/annuels.
- Assister à des réunions et à des formations du personnel de l'alliance.
- Évaluer les activités liées au programme et remplir des rapports réguliers.
- Collaborer avec les membres de l'alliance de prévention et de sensibilisation des différents organismes ethnoculturels.
- Autres tâches assignées.

**Nous recherchons une personne ayant les qualifications suivantes:**

- Solide compréhension des modèles et des cadres de réduction des méfaits et connaissance de la consommation de substances dans diverses communautés ethnoculturelles.
- Connaissance du VIH/sida, des ITS et des problèmes de santé sexuelle et de l'impact du VIH/sida dans les communautés ethnoculturelles de Toronto avec d'excellentes compétences et une connaissance des ressources et des soutiens communautaires.
- Confort de mener des activités de sensibilisation, d'éducation et d'échange de fournitures de réduction des méfaits dans un éventail de quartiers de la ville. Capacité de diriger et de motiver des équipes de bénévoles et d'étudiants dans la conduite de la sensibilisation et de l'éducation.
- Expérience de la sensibilisation à la réduction des méfaits, au VIH et aux ITS dans les communautés ethnoculturelles de Toronto.
- Capacité de travailler et d'opérer dans un environnement utilisant des cadres de lutte contre le racisme et l'oppression.
- Grade/diplôme/certificat en sciences sociales et/ou une combinaison d'études et d'expérience.
- Solides compétences en communication écrite et orale (français et anglais)
- De solides compétences organisationnelles
- Volonté de travailler selon des horaires flexibles, y compris les jours de semaine, les soirs et les fins de semaine.

Si ce défi s'inscrit dans votre plan de carrière et que vous désirez contribuer de façon significative à la croissance et au succès de notre organisme, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel par courriel à [dgapvs@actionpositive.ca](mailto:dgapvs@actionpositive.ca) ou à l'adresse ci-dessous:

**Normand Babin**  
**Directeur général intérimaire**  
**Action positive VIH/sida**  
543, rue Yonge, 4e étage  
Toronto (Ontario) M4Y 1Y5

Nous remercions tous les candidat-e-s de leur intérêt à l'égard de notre organisme; toutefois, nous communiquerons uniquement avec les personnes sélectionné-e-s pour une entrevue.

Action positive VIH/sida souscrit aux principes de l'accès à l'égalité en emploi et conçoit une société libre de la stigmatisation liée au VIH/sida. Nous encourageons toutes les personnes qualifiées y compris celles vivant avec le VIH à poser leur candidature.